

ΕΚΘΕΣΗ ΤΩΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΝ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΗΣ Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε. ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ 19^{ΗΣ}/6/2026

1. Εισαγωγή

Η παρούσα Έκθεση καταρτίστηκε από κοινού από τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής «Δ.Σ.») της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε. (εφεξής «Εταιρεία») και υποβάλλεται στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων που θα λάβει χώρα την 19^η.6.2026, σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 5 του Ν. 4706/2020 και τις σχετικές κατευθυντήριες οδηγίες της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

2. Συμμετοχή στο Δ.Σ. και στις Επιτροπές του

Ως «ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη» ορίζονται τα μέλη του Δ.Σ., τα οποία κατά την εκλογή τους και κατά τη διάρκεια της θητείας τους πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας που προβλέπονται στην ισχύουσα νομοθεσία και τη «Διαδικασία γνωστοποίησης σχέσεων εξάρτησης των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ.».

Κατά τη σύνταξη της παρούσας, εκ των δεκατριών (13) μελών του Δ.Σ., τα οκτώ (8) είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά (4 γυναίκες - 4 άνδρες), τα οποία ορίστηκαν δυνάμει των από 12.9.2023, 16.7.2025 και 3.4.2026 αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων, με τετραετή θητεία. Σημειώνεται ότι σε συμμόρφωση με το άρθρο 9 παρ. 3 του Ν. 4706/2020, το Διοικητικό Συμβούλιο διαπίστωσε με την υπ' αριθ. 21098/11.3.2026 απόφασή του, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, την πλήρωση των κριτηρίων ανεξαρτησίας στα πρόσωπα των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ., για την εταιρική χρήση 2025.

Η σύνθεση του υφιστάμενου Δ.Σ. πληροί την προϋπόθεση που θέτει το άρθρο 3Α παρ. 3 του Ν. 4706/2020 αναφορικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων και καλύπτει την απαίτηση του άρθρου 5 παρ. 2 του Ν. 4706/2020 αναφορικά με την επαρκή εκπροσώπηση ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών σε ποσοστό που δεν υπολείπεται του 1/3 του συνολικού αριθμού των μελών του Δ.Σ.. Επισημαίνεται ότι η Εταιρεία συμμορφώνεται και με τη σύσταση 2.2.12 του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ), σύμφωνα με την οποία τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη δεν υπολείπονται τουλάχιστον του ενός δευτέρου (1/2) του συνολικού αριθμού των μελών του Δ.Σ. καθώς και με την ειδική πρακτική 2.2.21 του ΕΚΕΔ, σύμφωνα με την οποία ο Πρόεδρος του Δ.Σ. είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος.

Τον Σεπτέμβριο 2025, η Εταιρεία δημοσίευσε για πρώτη φορά, σύμφωνα με τον Ν. 5178/2025, την «Ειδική Έκθεση για την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων», η οποία βρίσκεται διαθέσιμη στην εταιρική ιστοσελίδα (https://www.eydap.gr/userfiles/47614413-661a-4fba-ba7c-a14f00cfa261/%CE%95%CE%B9%CE%B4%CE%B9%CE%BA%CE%AE%20%CE%88%CE%BA%CE%B8%CE%B5%CF%83%CE%B7%20%CF%84%CE%BF%CF%85%20%CE%AC%CF%81%CE%B8%CF%81%CE%BF%CF%85%203%CE%93%20%CF%84%CE%BF%CF%85%20%CE%9D.%204706_2020.pdf). Επιπλέον, το Δ.Σ. της Εταιρείας διαθέτει την απαραίτητη

πολυμορφία σε επίπεδο εκπαίδευσης, δεξιοτήτων και εμπειρίας σύμφωνα και με τα στοιχεία που παρουσιάζονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης 2025 και τα βιογραφικά σημειώματα των μελών του Δ.Σ. που βρίσκονται αναρτημένα στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (<https://www.eydap.gr/TheCompany/CorporateGovernance/Board/>).

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου είναι στο σύνολό τους ανεξάρτητα ενώ τα μέλη της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων είναι ανεξάρτητα στην πλειονότητά τους. Οι Πρόεδροι όλων των Επιτροπών του Δ.Σ. είναι επίσης ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, ενώ τα λοιπά ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη που συμμετέχουν στις Επιτροπές Διαχείρισης Κινδύνων, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Στρατηγικής, Καινοτομίας και Βιώσιμης Ανάπτυξης υποστηρίζουν ενεργά τη λειτουργία τους με την εμπειρία και τις γνώσεις τους. Πληροφορίες για το έργο των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών που μετείχαν στην Επιτροπή Ελέγχου κατά τη διάρκεια του έτους 2025, είναι διαθέσιμες στην σχετική Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου, η οποία υποβάλλεται στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων στην οποία απευθύνεται και η παρούσα Έκθεση. Πληροφορίες για το έργο των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων είναι διαθέσιμες στη σχετική έκθεση πεπραγμένων της Επιτροπής. Το έργο των λοιπών Επιτροπών του Δ.Σ. αποτυπώνεται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης 2025.

Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά τουλάχιστον σε μηνιαία βάση και εκτάκτως όποτε απαιτείται. Κατά τη διάρκεια της εταιρικής χρήσης 2025 το Δ.Σ. πραγματοποίησε δεκαεννέα (19) συνεδριάσεις (υπ' αριθ. 1494^η/15.01.2025 έως και 1512^η/30.12.2025). Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη συμμετείχαν ή εκπροσωπήθηκαν στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και των Επιτροπών του ενεργώντας με ανεξαρτησία, διαφάνεια και αίσθηση καθήκοντος. Στις δε συνεδριάσεις του Δ.Σ. που είχαν ως θέμα την κατάρτιση των χρηματοοικονομικών καταστάσεων παραστάθηκαν όλα τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη.

3. Υποχρεώσεις ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών - Διαπιστώσεις

Στο πλαίσιο των υποχρεώσεων που ορίζει το άρθρο 7 του Ν. 4706/2020, τα μη εκτελεστικά μέλη, συμπεριλαμβανομένων των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών: α) παρακολουθούν και εξετάζουν τη στρατηγική της Εταιρείας και την υλοποίησή της, καθώς και την επίτευξη των στόχων της, β) διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεών τους και γ) εξετάζουν και εκφράζουν απόψεις σχετικά με τις προτάσεις που υποβάλλουν τα εκτελεστικά μέλη, βάσει υφιστάμενων πληροφοριών. Πέραν των ανωτέρω, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία και τον ισχύοντα Κανονισμό Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ειδικά τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ.: α) οφείλουν να παρίστανται στις συνεδριάσεις οι οποίες έχουν σαν θέμα την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας είτε άλλο θέμα που εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία, β) υποβάλλουν από κοινού ή το καθένα χωριστά αναφορές προς την Γενική Συνέλευση ανεξάρτητα από τις εκθέσεις που υποβάλλει το Δ.Σ., και γ) εφόσον η πλειοψηφία τους έχει συμφωνήσει στη χορήγηση άδειας από το Δ.Σ. για κατάρτιση συναλλαγής της Εταιρείας με μέτοχό της, ο μέτοχος αυτός μπορεί να μετέχει στην ψηφοφορία της Γενικής

Συνέλευσης για το ίδιο θέμα και υπολογίζεται για το σχηματισμό της απαρτίας και της πλειοψηφίας σε αυτήν.

Σύμφωνα με την Πολιτική Υποψηφιότητων της Εταιρείας, ο αριθμός των θέσεων που μπορεί να κατέχει παράλληλα ένα μέλος Δ.Σ. (συμπεριλαμβανομένων των ανεξάρτητων) δεν μπορεί να ξεπερνά συνολικά τις πέντε (5) εκ των οποίων η συμμετοχή σε Δ.Σ. εισηγμένων εταιρειών δεν μπορεί να ξεπερνά τις τρεις (3). Όλες οι επαγγελματικές δεσμεύσεις των μελών Δ.Σ. (συμπεριλαμβανομένων σημαντικών μη εκτελεστικών δεσμεύσεων σε εταιρείες και μη κερδοσκοπικά ιδρύματα) παρουσιάζονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης 2025.

Κατά το έτος 2025, τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους, προέβησαν σε διεξοδική εξέταση των προτάσεων που υποβλήθηκαν στο Δ.Σ. προκαλώντας επικοινωνιακή συζήτηση και εξέφρασαν ανοιχτά τις απόψεις τους με γνώμονα τα συμφέροντα των ενδιαφερόμενων μερών, λαμβάνοντας υπόψη όλες τις πληροφορίες που διαθέτει το Δ.Σ.. Ενήργησαν με ανεξαρτησία πνεύματος, αίσθηση καθήκοντος και διαφάνεια, επιδιώκοντας τη διασφάλιση των συμφερόντων όλων των ενδιαφερόμενων μερών και προωθώντας την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης. Παράλληλα, αφιέρωσαν επαρκή χρόνο για την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων τους ως μέλη του Δ.Σ. και των Επιτροπών του.

Στο πλαίσιο της εποπτείας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας, τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη ενημερώθηκαν για τα ευρήματα και τις συστάσεις που περιλαμβάνονται στο Management Letter που υπέβαλε η ελεγκτική εταιρεία Grant Thornton στο πλαίσιο του τακτικού ελέγχου των οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, καθώς και τις ενέργειες και την ανταπόκριση της Διοίκησης για την αντιμετώπισή τους. Παράλληλα, παρακολούθησαν την πρόοδο της Εταιρείας ως προς την ενσωμάτωση παραμέτρων ESG στη λειτουργία και τη στρατηγική της, καθώς και την προετοιμασία της Έκθεσης Βιωσιμότητας.

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη συνεδρίασαν χωρίς την παρουσία των λοιπών μελών Δ.Σ. κατά την 6^η.5.2026 και συζήτησαν για θέματα που αφορούν στη λειτουργία του Δ.Σ. και των Επιτροπών του, τη στρατηγική της Εταιρείας και την εν γένει διακυβέρνηση αυτής, οπότε **διαπιστώθηκαν ομόφωνα¹** τα παρακάτω:

- Προτεραιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2025 αποτέλεσαν: η υλοποίηση της επιχειρηματικής στρατηγικής και του επενδυτικού πλάνου της Εταιρείας με γνώμονα το στρατηγικό τρίπτυχο της Ασφάλειας – Αποδοτικότητας – Ανάπτυξης, ο σχεδιασμός ενεργειών για την αντιμετώπιση της λειψυδρίας, η ενίσχυση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, η προώθηση του ψηφιακού μετασχηματισμού, η θωράκιση έναντι των κινδύνων που αφορούν στην κυβερνοασφάλεια, η διασφάλιση της

¹ Σημειώνεται ότι το ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος, κ. Δημήτριος Πολίτης εξελέγη ως μέλος Δ.Σ. την 3^η.4.2026, ήτοι μετά τη λήξη της εταιρικής χρήσης 2025, στην οποία κατά κύριο λόγο αναφέρεται η παρούσα Έκθεση. Ως εκ τούτου, η συμβολή του στην παρούσα περιορίζεται στην περίοδο από την ανάληψη των καθηκόντων του και εφεξής, καθώς και στην αξιολόγηση των στοιχείων που έχουν τεθεί υπόψη του μέχρι σήμερα. Κατά τη χρήση 2025 (και συγκεκριμένα από 16.7.2025), διετέλεσε ως ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος ο κ. Αντώνιος Γιαννικουράς, ο οποίος αποχώρησε την 3^η.4.2026 κατόπιν αντικατάστασής του.

πληρότητας και της αξιοπιστίας των οικονομικών καταστάσεων καθώς και της έκθεσης βιωσιμότητας, η παρακολούθηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου («ΣΕΕ»), η αναγνώριση και διαχείριση ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική δραστηριότητα και τη λειτουργία της.

- Το Δ.Σ., το οποίο λειτουργεί αποτελεσματικά με σκοπό την εξυπηρέτηση των μακροπρόθεσμων συμφερόντων και της βιωσιμότητας της Εταιρείας, ασκεί τις αρμοδιότητές του σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας για τις εισηγμένες εταιρείες και την εταιρική διακυβέρνηση, το Καταστατικό της Εταιρείας, τον Κανονισμό Λειτουργίας της και τον Κανονισμό Λειτουργίας του Δ.Σ., λαμβάνοντας επίσης υπόψη τις απαιτήσεις του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης 2021 (ΕΚΕΔ)², τον οποίο έχει υιοθετήσει. Επιπλέον, στο πλαίσιο διασφάλισης επαρκούς και αποτελεσματικής λειτουργίας του ΣΕΕ εφαρμόζονται πολιτικές κανονιστικής συμμόρφωσης, όπως Κώδικας Δεοντολογίας και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς, Πολιτική κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας, Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών- Καταγγελιών, Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων κ.λπ.
- Κατά την εταιρική χρήση 2025 και μέχρι τη δημοσίευση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης για την εν λόγω χρήση, εκπονήθηκαν ή επικαιροποιήθηκαν οι αναγκαίες πολιτικές και κανονισμοί για την ενίσχυση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης («ΣΕΔ»). Συγκεκριμένα, θεσπίστηκε Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Προνομιακής Πληροφόρησης και Πρόληψης Κατάχρησης της Αγοράς καθώς και Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισότητα και τη Συμπερίληψη. Ακόμα επικαιροποιήθηκε ο Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας, η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η Πολιτική Αποδοχών, η Πολιτική Υποψηφιοτήτων, η Πολιτική για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία, η Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων, το Πλαίσιο Διάθεσης Ανάλυσης Κινδύνων και ο Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου.
- Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συζήτησαν χωρίς την παρουσία του μόνου εκτελεστικού μέλους: α) για την επίδοσή του στο πλαίσιο καταβολής έκτακτων πρόσθετων μεταβλητών αποδοχών για την εταιρική χρήση 2024, κατά την υπ' αριθ. 1501^η/18.6.2025 συνεδρίαση Δ.Σ., β) για τον ορισμό αριθμητικών δεικτών ανά ποσοτικό στόχο για την καταβολή έκτακτων πρόσθετων μεταβλητών αποδοχών για την εταιρική χρήση 2025, κατά την υπ' αριθ. 1503^η/23.7.2025 συνεδρίαση Δ.Σ..
- Το εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. συνεργάζεται αρμονικά με τα υπόλοιπα μέλη του και διαθέτει γνώσεις και εμπειρία στην άσκηση εποπτείας επί των λειτουργιών και δραστηριοτήτων της Εταιρείας και την αποτελεσματική εταιρική διοίκηση.
- Το εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ. ενημέρωνε σε μηνιαία βάση το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την υλοποίηση της επιχειρηματικής στρατηγικής και την πορεία του επενδυτικού πλάνου της Εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό, το Δ.Σ. παρακολούθησε, μεταξύ

² Οι αποκλίσεις από τον ΕΚΕΔ αναλύονται και επεξηγούνται στη δημοσιευμένη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης για την εταιρική χρήση 2025.

άλλων, εξελίξεις που αφορούσαν στο ρυθμιστικό πλαίσιο λειτουργίας της Εταιρείας, την πρόοδο σημαντικών επενδυτικών έργων, ιδίως στην Ανατολική Αττική, καθώς και δράσεις ψηφιακού μετασχηματισμού και διαχείρισης κινδύνων.

Παράλληλα, το Δ.Σ. ενημερώθηκε σχετικά με την πορεία των οικονομικών αποτελεσμάτων της χρήσης και τις προοπτικές που διαμορφώνονται στο πλαίσιο της εφαρμογής του νέου ρυθμιστικού πλαισίου.

Αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με τα οικονομικά αποτελέσματα της χρήσης 2025, τα λειτουργικά αποτελέσματα και την υλοποίηση της στρατηγικής περιλαμβάνονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση για τη χρήση 2025, η οποία θα υποβληθεί προς έγκριση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 19^{ης}.6.2026 και είναι δημοσιευμένη στον ιστότοπο της Εταιρείας (<https://www.eydap.gr/Investors/EconomicResults/>).

- Κατά την υπ' αριθ. 1502/09.07.2025 συνεδρίαση Δ.Σ. παρουσιάστηκαν και συζητήθηκαν τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του Δ.Σ. και των Επιτροπών του, καθώς και τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του Διευθύνοντος Συμβούλου. Από τα αποτελέσματα αυτά προέκυψε ότι το Δ.Σ. λειτουργεί σε ικανοποιητικό επίπεδο αποτελεσματικότητας, ενώ διαπιστώθηκε επάρκεια ως προς τη δομή, τη σύνθεση και τη λειτουργία του. Επιπλέον, επιβεβαιώθηκε η συμβολή του Δ.Σ. στην άσκηση των εποπτικών του αρμοδιοτήτων και στην παρακολούθηση της υλοποίησης της εταιρικής στρατηγικής και των σχετικών μη χρηματοοικονομικών στόχων. Το Δ.Σ. παρουσιάζει ισχυρή κουλτούρα συνεργασίας, ανεξαρτησία σκέψης και ενεργή συμμετοχή των μελών, ενώ ο Πρόεδρος του Δ.Σ. αξιολογήθηκε ως ιδιαίτερα αποτελεσματικός παρέχοντας την απαραίτητη καθοδήγηση και υποστήριξη. Οι Επιτροπές του Δ.Σ. αξιολογήθηκαν θετικά ως προς τη σύνθεση, τη λειτουργία και τη συμβολή τους στο έργο του Δ.Σ.. Συνολικά, η λειτουργία των Επιτροπών κρίθηκε αποτελεσματική και υποστηρικτική για τη λήψη αποφάσεων του Δ.Σ.. Από την ανωτέρω αξιολόγηση προέκυψε ακόμα ότι ο Διευθύνων Σύμβουλος επιδεικνύει ικανοποιητικό επίπεδο αποτελεσματικότητας ως προς την άσκηση των καθηκόντων του, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη λειτουργία του Δ.Σ. και στην προώθηση των στρατηγικών προτεραιοτήτων της Εταιρείας. Παράλληλα, εντοπίστηκαν επιμέρους τομείς προς περαιτέρω ενίσχυση, ιδίως σε ό,τι αφορά τη συμβολή στον σχεδιασμό διαδοχής της ανώτατης διοίκησης και την περαιτέρω ενδυνάμωση της ετοιμότητας της Εταιρείας σε θέματα διαχείρισης κρίσεων.
- Τον Μάρτιο 2026 ολοκληρώθηκε η αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ για την περίοδο από 1.1.2023 έως 31.12.2025, με ημερομηνία αναφοράς την 31^η.12.2025, η οποία κάλυψε το σύνολο των βασικών συνιστωσών του ΣΕΕ. Σύμφωνα με το συμπέρασμα του ανεξάρτητου αξιολογητή, όπως αυτό αποτυπώνεται στη συνοπτική έκθεση αξιολόγησης με ημερομηνία 30.3.2026, από τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν δεν εντοπίστηκαν αδυναμίες που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ουσιώδεις στο ΣΕΕ της Εταιρείας. Επιπλέον, στο πλαίσιο των υποχρεώσεων του Δ.Σ. που απορρέουν από το άρθρο 4 παρ. 1 και το άρθρο 13 του Ν. 4706/2020, διενεργήθηκε η αξιολόγηση του ΣΕΔ με ημερομηνία αναφοράς την 31^η.12.2025. Σύμφωνα με το συμπέρασμα του ανεξάρτητου αξιολογητή, όπως

αποτυπώνεται στην έκθεση διασφάλισης με ημερομηνία 30.3.2026, δεν εντοπίστηκε κάποιο στοιχείο που θα μπορούσε να θεωρηθεί ως ουσιώδης αδυναμία του ΣΕΔ της Εταιρείας.

Επιπλέον, τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ., με την παρούσα Έκθεση επιβεβαιώνουν την καλή επικοινωνία και συνεργασία με το εκτελεστικό μέλος καθώς και την απρόσκοπτη επικοινωνία με τα κύρια διοικητικά στελέχη της Εταιρείας, από τα οποία ενημερώνονται στο πλαίσιο της συμμετοχής τους στο Δ.Σ. και τις Επιτροπές του.

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. επιβεβαιώνουν τη συμφωνία τους με το περιεχόμενο της ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Δ.Σ., η οποία συμπεριλαμβάνεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση για τη χρήση που έληξε την 31^η.12.2025 και βρίσκεται διαθέσιμη στον ιστότοπο της Εταιρείας (<https://www.eydap.gr/Investors/EconomicResults/>).

Κατά την άποψη των ανεξάρτητων μελών, το υφιστάμενο σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης της Εταιρείας λειτουργεί ικανοποιητικά, υποστηρίζοντας:

- τη διαφάνεια στη λήψη αποφάσεων,
- την αποτελεσματική εποπτεία της διοίκησης,
- την προστασία των συμφερόντων των μετόχων και λοιπών ενδιαφερόμενων μερών,
- τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις.

Συμπέρασμα

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρούν ότι άσκησαν τα καθήκοντά τους με επιμέλεια, ακεραιότητα και ανεξαρτησία κρίσης, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην εύρυθμη λειτουργία και ανάπτυξη της Εταιρείας.

Γαλάτσι, 12 Μαΐου 2026

Τα Ανεξάρτητα μη Εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε.

Γεώργιος Στεργίου

Αναστασία Μαρτσέκη

Μαρίκα Λάμπρου

Ευθύμιος Σφήκας

Μαρίνα Μαυρομμάτη

Ελένη-Μαρία Καϋμενάκη

Χρήστος Καραπλής

Δημήτριος Πολίτης